@onecursos_oficial
www.onecursos.com.br
contato@onecursos.com.br
(61) 3224-0785 | 3223-8360 | 3032-9001

CURSO PRESENCIAL: MASTERCLASS: COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - FUNDAMENTOS, GESTÃO FINANCEIRA E OPERACIONALIZAÇÃO NO COMPREV.

Teoria Aplicada, Controle de Fluxos de Recebimentos e Pagamentos e Execução Prática no Sistema.

OBJETIVOS:

O curso será desenvolvido por meio de uma abordagem teórico-prática, combinando exposição dialogada dos conteúdos, análise da legislação aplicável, estudo de casos reais, simulações de fluxos operacionais e exercícios práticos voltados à rotina administrativa da compensação previdenciária.
Serão utilizados exemplos práticos de processos de recebimento e pagamento, análise de dados, relatórios gerenciais e discussões orientadas, estimulando a troca de experiências entre os participantes e a aplicação do conhecimento à realidade institucional de cada órgão.

APRESENTAÇÃO:

Capacitar os participantes para compreender, analisar e operacionalizar os procedimentos de compensação previdenciária entre regimes, com ênfase no RPPS da União, abordando os fundamentos legais, fluxos operacionais, sistemas envolvidos, análise de valores, registros contábeis e produção de relatórios gerenciais, de forma a garantir conformidade normativa, eficiência processual e segurança jurídica.

QUEM DEVE PARTICIPAR DO CURSO?

Servidores públicos federais, estaduais e municipais e, principalmente, aqueles que atuam nas áreas de recursos humanos, administrativas, jurídica, auditoria interna e externa dos órgãos de controle e demais interessados no tema.
Servidores que atuam na operacionalização e auditoria do sistema Comprev.
Servidores do setor de benefícios, responsáveis pela compensação previdenciária, técnicos de RPPS, contadores, advogados e demais profissionais envolvidos nos processos de COMPREV.
Indicado para quem busca atualização prática, domínio do sistema e segurança no envio de processos.
Ideal para equipes que desejam fortalecer a gestão e maximizar os valores compensáveis.
Essencial para órgãos que buscam conformidade e eficiência no relacionamento com o INSS.

QUAL O CONTEÚDO COMPLETO DO CURSO?

I – 1. FUNDAMENTOS DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

II – 2. EVOLUÇÃO NORMATIVA E ARCABOUÇO LEGAL APLICÁVEL

III – 3. REGIMES DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS INTERAÇÕES

IV – 4. CONCEITOS DE ATIVO E PASSIVO NA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIAESTÃO DOCUMENTAL E ANÁLISE DE PROCESSOS:

V – 5. FLUXO DE RECEBIMENTO:
• análise de cronogramas e valores a receber • emissão e acompanhamento de GRU • apuração de juros por competência • cobrança dos entes devedores

VI – 6. FLUXO DE PAGAMENTO:
• análise de valores a pagar • análise de requerimentos (R.O.) • Noções gerais sobre os registros contábeis e as situações no SIAFI

VII – 7. MÉTODOS E TÉCNICAS:
Palestra teórica e prática, com efetiva participação dos alunos. Atualização com julgados recentes do STF e STJ. Exemplos para fixação dos temas.

VIII – 8. SISTEMAS ENVOLVIDOS NA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (COMPREV, SISGRU, SEI E DEMAIS SISTEMAS PERTINENTES)

IX – 9. PRODUÇÃO E INTERPRETAÇÃO DE RELATÓRIOS GERENCIAIS

X – 10. PRINCIPAIS DESAFIOS OPERACIONAIS E BOAS PRÁTICAS NA GESTÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

XI – MÓDULO I

Objetivo: Apresentar os conceitos essenciais, o contexto histórico e o arcabouço normativo da compensação previdenciária, permitindo ao participante compreender sua finalidade, lógica de funcionamento e impacto financeiro entre os regimes. Aula 1 • Contextualização da compensação previdenciária • Conceito, finalidade e importância para o equilíbrio financeiro dos regimes • Evolução histórica da compensação previdenciária no Brasil • Regimes de Previdência Social: • RGPS • RPPS (União, Estados, DF e Municípios) • Fundamentos constitucionais da compensação previdenciária • Legislação aplicável (leis, decretos e normas infralegais) • Papel institucional dos entes envolvidos • Conceitos essenciais: • ativo e passivo previdenciário • requerimento • compensação financeira - Aulas expositivas dialogadas, leitura orientada da legislação, esquemas explicativos, exemplos práticos introdutórios e espaço para esclarecimento de dúvidas. Aula 2 Objetivo: Consolidar o entendimento conceitual da compensação previdenciária, apresentando seus fluxos operacionais, tipos de benefícios, responsabilidades institucionais e visão geral dos sistemas envolvidos, preparando o participante para a etapa prática e sistêmica. • Tipos de benefícios sujeitos à compensação previdenciária • Marco temporal e critérios de elegibilidade à compensação • Fluxo geral da compensação previdenciária: • origem do benefício • instrução do requerimento • análise • Visão geral do sistema Comprev (sem operação prática) • Interfaces com outros sistemas (SIAFI, SISGRU e demais controles) • Principais inconsistências e erros conceituais recorrentes • Boas práticas institucionais na gestão da compensação previdenciária • Estudos de caso conceituais (exemplos reais, sem uso do sistema) Aulas expositivas dialogadas, apresentação de fluxogramas, estudos de caso conceituais, debates orientados e consolidação dos principais aprendizados.

XII – MÓDULO II

Objetivo: Capacitar o participante para realizar corretamente a solicitação de compensação previdenciária no sistema Comprev, compreendendo os tipos de requerimentos, as regras aplicáveis e a correta instrução do pedido. Aula 1 • Apresentação do sistema Comprev • Perfis de acesso e responsabilidades dos usuários • Tipos de requerimentos de compensação previdenciária • Regras aplicáveis à solicitação de compensação • Documentação necessária para instrução do pedido • Passo a passo para solicitar a compensação no sistema Comprev: • cadastro do benefício • inclusão de dados funcionais e previdenciários • conferência das informações • envio do requerimento • Principais erros na fase de solicitação • Boas práticas para evitar exigências futuras - Aula prática demonstrativa, com navegação guiada no sistema Comprev, simulação de solicitação de compensação e exercícios orientados, permitindo ao participante acompanhar todas as etapas do processo. Aula 2 Objetivo: Capacitar o participante para analisar técnica e documentalmente os requerimentos de compensação previdenciária no sistema Comprev, aplicando corretamente as regras normativas e identificando inconsistências. • Conceitos e critérios de análise de requerimentos • Tipos de análise no sistema Comprev • Verificação dos dados cadastrais e previdenciários • Análise do tempo de contribuição e vínculo • Conferência da documentação apresentada • Situações e status dos requerimentos no sistema • Indeferimento, deferimento e encaminhamentos possíveis • Principais inconsistências e erros recorrentes na análise • Boas práticas para uma análise segura e eficiente - Aula prática com estudo de casos reais (anonimizados), simulação de análise de requerimentos no sistema Comprev e exercícios orientados, com discussão dos critérios adotados. Aula 3 Objetivo: Capacitar o participante para identificar, registrar, acompanhar e tratar exigências no sistema Comprev, garantindo a regularização dos requerimentos e a correta continuidade do fluxo de compensação previdenciária. • Conceito e finalidade das exigências • Situações que geram exigência no sistema Comprev • Tipos de exigências mais recorrentes • Registro e formalização de exigências no sistema • Prazos e fluxos de atendimento • Análise das respostas às exigências • Encerramento, manutenção ou reapresentação do requerimento • Boas práticas na comunicação institucional • Estratégias para redução de exigências recorrentes - Aula prática demonstrativa, com simulação de exigências reais no sistema Comprev, análise de respostas, exercícios orientados e debate sobre boas práticas operacionais.

XIII – MÓDULO III

Aula 1 Objetivo: Capacitar os participantes para emitir, interpretar e analisar os relatórios gerenciais de pagamento da compensação previdenciária no sistema Comprev, permitindo o controle dos valores a pagar e o acompanhamento da execução financeira, • Conceito de gestão e controle financeiro da compensação previdenciária • Relatórios gerenciais de pagamento no sistema Comprev • Tipos de relatórios e suas finalidades • Análise dos valores a pagar por competência • Identificação de inconsistências nos relatórios • Simulação de valores de pagamento • Elaboração de planilhas gerenciais para controle interno • SIAFI relacionadas à compensação previdenciária (visão conceitual) - Aula teórico-prática com demonstração dos relatórios no sistema Comprev, análise orientada de relatórios reais (anonimizados), exercícios de leitura e interpretação de dados e construção de planilhas gerenciais. Aula 2 Objetivo: Capacitar os participantes para controlar e acompanhar os valores de compensação previdenciária a receber, utilizando o sistema SISGRU, assegurando a correta identificação, conferência e monitoramento dos créditos recebidos. • Conceito de compensação previdenciária ativa • Fluxo de recebimento da compensação previdenciária • Emissão e acompanhamento de GRU • Relatórios e consultas no SISGRU • Conferência dos valores recebidos por competência • Identificação de diferenças entre valores previstos e recebidos • Controle de recebimentos em planilhas gerenciais • Integração das informações entre Comprev e SISGRU • Boas práticas no controle dos recebimentos - Aula prática demonstrativa, com simulação de consultas no SISGRU, análise de extratos e relatórios, exercícios de conferência de valores e construção de planilhas de controle. Aula 3 Objetivo: Capacitar os participantes para realizar o cálculo de juros, simular valores de compensação previdenciária, identificar inadimplências e emitir cobranças aos entes devedores, fortalecendo o controle e a recuperação de créditos previdenciários. • Base normativa para incidência de juros na compensação previdenciária • Conceito de competência e atualização de valores • Metodologia de cálculo de juros por competência • Simulação de valores a receber e a pagar • Identificação de débitos em aberto • Emissão e acompanhamento de cobranças • Monitoramento da regularização dos valores • Relatórios gerenciais de inadimplência • Boas práticas de gestão e controle dos créditos previdenciários - Aula teórico-prática com exercícios de cálculo de juros, simulações de cenários, análise de relatórios gerenciais, estudo de casos reais e elaboração de instrumentos de controle e cobrança.

QUEM VAI MINISTRAR O CURSO?



Corpo Docente da One Cursos Instrutor e palestrante em nível nacional, com experiência no programa proposto.

MODALIDADE PRESENCIAL:

Brasília/DF - 24 horas - Horário: 8h30 às 12h30 e 14h às 18h - 02/12/2026 a 04/12/2026

ESTE CURSO INCLUI:

- Mochila
- Apostila Impressa
- Coffee Break
- Almoço
- Certificado de Conclusão

VALOR DO INVESTIMENTO:

- Preço Individual: R$ 3.980,00
- Três participantes do mesmo órgão (cada): R$ 3.940,00
- Quatro ou mais participantes do mesmo órgão (cada): R$ 3.900,00

FORMAS DE PAGAMENTO:

O pagamento poderá ser realizado das seguintes formas:

- Empenho
- Ordem de Serviço/Autorização
- Deposito em Conta

INFORMAÇÕES PARA PAGAMENTO

ONE CURSOS - Treinamento, Desenvolvimento e Capacitação LTDA

- CNPJ: 06.012.731/0001-33
- Inscrição Estadual: 07.450.679/001-48
- Banco: Bradesco
- Agência: 0606
- Conta: 561939-4

MAIS INFORMAÇÕES:

Telefone 1: (61) 3224-0785 **Telefone 2:** (61) 3223-8360 **Telefone 3:** (61) 3032-9030
E-mail 1: inscricao@onecursos.com.br
E-mail 2: ionecursos@gmail.com
E-mail 3: inscricao@onecursos.com.br