

CURSO ONLINE: FORMAÇÃO DE ANALISTAS DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

OBJETIVOS:

A Educação Corporativa está sempre se aprimorando e se redesenhando, dando lugar a uma nova forma de entender a formação profissional em âmbito organizacional, indo muito além do mero treinamento de trabalhadores, o desenvolvimento de pessoas se alinha aos objetivos estratégicos institucionais, tornando-se ferramenta poderosa para o cumprimento de metas em todos os âmbitos corporativos.

A Administração Pública, de modo geral, tem buscado a excelência. Diversos órgãos em todas as esferas de poder já recebem prêmios de inovação na Gestão de Pessoas e Qualidade. No setor público, nunca se falou tanto da importância do servidor/agente na atenção básica ou especial da população, sendo criadas instituições especializadas na formação de seus agentes e desenvolvimento de altos estudos, tais como a Escola de Administração Fazendária – ESAF, Instituto Rio Branco e tantos outros já consagrados ou em desenvolvimento.

O objetivo deste curso é preparar servidores para atuarem no planejamento e execução de ações de educação corporativa em seus órgãos, aplicando de forma simples e econômica ferramentas assertivas, independente da estrutura educacional disponível no órgão.

Desta forma, ao final do curso, os participantes serão capazes de:

Compreender as faces do processo de aprendizagem formal ou informal na vida pessoal e laboral do ser humano, permitindo vislumbrar alternativas de aprendizagem além dos tradicionais;

Contribuir com a institucionalização da educação corporativa no órgão;

Identificar demandas de necessidades de aprendizagem e apresentar soluções efetivas, estratégicas e econômicas;

Elaborar projeto básico para licitação de serviços educacionais corporativos;

Selecionar e qualificar fornecedores de conteúdos, produtos e serviços educacionais que atendam as necessidades reais do órgão;

Liderar e executar ações de educação, bem como gerenciar projetos educacionais e escolas de formação;

Estabelecer sua própria trilha de aprendizagem gerenciando seu repertório de conhecimento para atuar com profissionalismo técnico, ético e humano.

Desenvolver uma Visão Sistêmica da Educação Corporativa utilizando conceitos da Constelação Organizacional e Pedagogia Sistêmica na Gestão da Educação Corporativa .

APRESENTAÇÃO:

Formação vivencial onde os participantes aprendem a gerenciar o conhecimento corporativo além do treinamento, desenvolvendo habilidades didáticas e administrativas que possibilitem a atuação com segurança na gestão de educação corporativa e formação profissional no setor público.

QUEM DEVE PARTICIPAR DO CURSO?

Gestores Públicos, Diretores de Gestão de Pessoas e seus Assessores; Técnicos, Analistas, Psicólogos, Pedagogos, Assistentes Sociais e demais servidores envolvidos direta ou indiretamente com as contratações de serviços educacionais e gestão de pessoas.

QUAL O CONTEÚDO COMPLETO DO CURSO?

I – MÓDULO 1 - DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL E EDUCAÇÃO CORPORATIVA

• Práticas de Educação Corporativa no Setor Público • Competências essenciais do Analista de Educação Corporativa • Modelos e modismos de educação formal e informal nas organizações • Desafios dos Diagnósticos organizacionais com foco na Educação Corporativa • Aliados da Educação Corporativa: Gestão de Talentos, Gestão de Aprendizagem e Gestão do Conhecimento • Implantação de projetos E-learning LMS/AVA com foco na Educação Corporativa • Formação de Universidades Corporativas • Modalidades de serviços educacionais e suas possíveis aplicações Visão Sistêmica da Educação Corporativa: Utilizando conceitos da Constelação Organizacional e Pedagogia Sistêmica na Gestão da Educação Corporativa

II – MÓDULO 2 - ELABORAÇÃO DE PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

• Project Model Canvas aplicado ao Diagnóstico Organizacional e Educação Corporativa • Documentação de ações educativas; • Análise técnica de Necessidades de Treinamento e seus resultados • Diretrizes para treinamento de acordo com a NBR ISO 10015:2001 o Treinamento: um processo em quatro estágios o Definição das necessidades de treinamento o Projeto e planejamento do treinamento o Seleção do fornecedor do treinamento o Execução do Treinamento o Monitoração e melhoria do processo de treinamento • Estabelecimento e gestão de indicadores com foco na Educação Corporativa

III – MÓDULO 3 – IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

• Lançamento do Programa • Tecnologias da Informação e Comunicação aplicadas na implementação do Programa • Política de Educação Corporativa e a Institucionalização do aprendizado e suas normas • Processos para realização de ações educativas • Dicas para prevenir equívoco e mau uso do erário • Fornecedor interno X Fornecedor externo • Contrato de Fornecedor e Termo de Referência • Elaboração do

Projeto e Termo de Referência: Estrutura básica do Termo de Referência • Justificativa da contratação e a Lei 8666 o Especificação dos serviços o Definição do escopo o Definição de recursos didáticos o Definição de qualificação mínima para habilitação de fornecedores.

QUEM VAI MINISTRAR O CURSO?



Júlio Kersul de Carvalho Profissional de gestão com mais de 20 anos de experiência focado no desenvolvimento de pessoas e projetos. Consultor Sistêmico de Empresas e Terapeuta Sistêmico Familiar com atendimento em Grupo e Individual. Palestrante e facilitador nas áreas de Qualidade de Vida no Trabalho, Preparação para Aposentadoria e Educação Corporativa, com mais de 500 gestores capacitados em mais de 207 instituições da administração pública (executivo, legislativo e judiciário) e da iniciativa privada.

MODALIDADE ONLINE E AO VIVO:

Online - 24 horas - 06/06/2022 a 10/06/2022

ESTE CURSO INCLUI:

- Aulas em Ambiente Virtual - 100% Ao Vivo
- 2 dias de Replay após a sua Realização
- 10 dias de Fórum - Dúvidas com o Instrutor
- Certificado de Conclusão
- Apostila Digital

VALOR DO INVESTIMENTO:

- Preço Individual: R\$ 1.690,00
- Três participantes do mesmo órgão (cada): R\$ 1.650,00
- Quatro ou mais participantes do mesmo órgão (cada): R\$ 1.600,00

FORMAS DE PAGAMENTO:

O pagamento poderá ser realizado das seguintes formas:

- Empenho
- Ordem de Serviço/Autorização
- Depósito em Conta

INFORMAÇÕES PARA PAGAMENTO

ONE CURSOS - Treinamento, Desenvolvimento e Capacitação LTDA

- CNPJ: 06.012.731/0001-33
- Inscrição Estadual: 07.450.679/001-48
- Banco: Bradesco
- Agência: 0606
- Conta: 561939-4

MAIS INFORMAÇÕES:

Telefone 1: (61) 3224-0785 **Telefone 2:** (61) 3223-8360 **Telefone 3:** (61) 3032-9030

E-mail 1: inscricao@onecursos.com.br

E-mail 2: ionecursos@gmail.com

E-mail 3: inscricao@onecursos.com.br