@onecursos_oficial
www.onecursos.com.br
contato@onecursos.com.br
(61) 3224-0785 | 3223-8360 | 3032-9001

CURSO PRESENCIAL: ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO, NO AMBIENTE DE TRABALHO DO SERVIÇO PÚBLICO EM CONFORMIDADE COM AS LEIS NºS 14.540/2023 E 14.457/2022 E A RESOLUÇÃO DO CNJ Nº 351/2020.

Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual.

OBJETIVOS:

O curso visa contribuir com a cultura de prevenção contra assédio e discriminação nas organizações e foi desenvolvido com foco na abordagem de conceitos básicos e principais elementos que configuram a prática de violência no trabalho, tendo como objetivo desenvolver a capacidade de identificação e prevenção.

APRESENTAÇÃO:

Lei nº 14.540, de 3 de Abril de 2023 - Institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.

O assédio moral e sexual no ambiente de trabalho é um problema sério e complexo, que pode afetar a saúde física e mental das vítimas, bem como a produtividade e a imagem das empresas e órgãos públicos.
A prevenção e o enfrentamento desses tipos de aceitação a adoção de medidas eficazes, que podem incluir:
1)criação de políticas claras;
2)treinamento e conscientização;
3)canal de denúncia seguro e confidencial;
4)investigação imparcial, eficaz e medidas disciplinares;
5)promoção de uma cultura organizacional de respeito e apoio às vítimas.

O propósito da capacitação é sensibilizar e conscientizar as pessoas da sua equipe, para que:
Potenciais agressores abandonem determinados comportamentos e ações caracterizadas como assédio e assim reduzir ao máximo ocorrências no ambiente de trabalho, com maior propriedade e conhecimento da causa;
Potenciais vítimas, a partir do treinamento, possam entender as situações que configuram assédio e consigam relatar essas ocorrências;
Seja feita caracterização e qualificação de casos de assédio, que poderão ser devidamente esclarecidos para todos, de forma que a organização mobilize a estrutura adequada de apoio quando necessário;
Reduzir o número de relatos improcedentes em canais de denúncias, melhorando estatísticas e otimizando o tempo de apuração.

Motivos para contratar uma capacitação sobre assédio no trabalho
Existem várias razões para que a sua empresa ou seu órgão público contrate uma capacitação sobre assédio e discriminação no trabalho.
Aqui estão algumas dos principais motivos:
Prevenção de processos: Ao fornecer aos funcionários informações claras sobre o que é assédio no trabalho e o que não é, a empresa pode ajudar a prevenir casos de assédio e discriminação. Isso pode ajudar a reduzir a probabilidade de processos ou reclamações trabalhistas.
Promoção de um ambiente de trabalho saudável: O assédio no trabalho tem um impacto negativo significativo na saúde e no bem-estar dos funcionários. Ao promover uma cultura de respeito e tolerância, a empresa ajuda a criar um ambiente de trabalho mais saudável, inclusivo e feliz.
Aumento da produtividade: quando os funcionários se sentem seguros e integrados no local de trabalho, eles tendem a ser mais produtivos e engajados. Isso pode levar a um aumento na eficiência e eficácia da empresa.
Cumprimento das leis e regulamentações: A empresa tem a obrigação legal de fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de assédio e discriminação. Ao fornecer treinamento sobre esses temas, a empresa pode garantir que esteja em conformidade com as leis e regulamentações.
Proteção da credibilidade da empresa: Casos de assédio no trabalho podem ter um impacto negativo significativo na credibilidade da empresa. Ao fornecer treinamento sobre assédio no trabalho, a empresa demonstra seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, o que pode ajudar a proteger sua autoridade e credibilidade.

QUEM DEVE PARTICIPAR DO CURSO?

O curso destina-se a profissionais de todas as áreas e níveis hierárquicos que desejam combater e prevenir o assédio moral, assédio sexual e discriminação no ambiente de trabalho.

QUAL O CONTEÚDO COMPLETO DO CURSO?

@onecursos_oficial
www.onecursos.com.br
contato@onecursos.com.br
(61) 3224-0785 | 3223-8360 | 3032-9001

I – ASSÉDIO MORAL:

• Conceito • Origens sócio históricas • Assédio Organizacional • Como ocorre? • Atos de Gestão x Assédio Moral • As consequências para a vítima • O perfil do assediador e/ou abusador • Atitudes que podem expressar Assédio • Alvos mais frequentes • Meios de provas • A responsabilidade dos Gestores • Proteção legal

II – ASSÉDIO SEXUAL:

• Conceito • Quais as formas de ocorrência? • Requisitos para a sua configuração • O que é necessário para caracterizar? • O Assédio Sexual é considerado crime? • Consequências do Assédio • Meios de provas • A responsabilidade dos Gestores • Proteção legal

III – DISCRIMINAÇÃO:

• Conceito • Características • Consequências • Exemplos de práticas de discriminação • A violência psicológica no trabalho • Gestão e suas implicações para a discriminação no ambiente de trabalho

IV – O IMPACTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO NO CLIMA EMOCIONAL DA ENTIDADE.

A importância dos códigos de conduta e da política de ética. Respeito como premissa institucional. Como tratar os casos de assedio e discriminação (medidas administrativas a serem adotadas para investigar o assédio e para conter o abuso, até a apuração dos fatos). Mecanismos e canais de denúncia. Instrumentos jurídicos de prevenção e de enfrentamento ao assédio sexual. Conflitos e as relações interpessoais – mediação como instrumento de resolução consensual. Estratégias de prevenção ao Assédio no trabalho. Compliance como ferramenta no enfretamento ao Assédio Comunicação Não Violenta.

V – LEI Nº 14.540, DE 3 DE ABRIL DE 2023

Institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.

QUEM VAI MINISTRAR O CURSO?



Corpo Docente da One Cursos Instrutor e palestrante em nível nacional, com experiência no programa proposto.

MODALIDADE PRESENCIAL:

Brasília/DF - 20 horas - Horário: 1º e 2º dia: 8h30 às 12h30 e 14h às 18h e 3º dia: 8h30 às 12h30 - 09/12/2026 a 11/12/2026

ESTE CURSO INCLUI:

- Mochila
- Apostila Impressa
- Coffee Break
- Almoço
- Certificado de Conclusão

VALOR DO INVESTIMENTO:

- Preço Individual: R$ 3.790,00
- Três participantes do mesmo órgão (cada): R$ 3.750,00
- Quatro ou mais participantes do mesmo órgão (cada): R$ 3.710,00

FORMAS DE PAGAMENTO:

O pagamento poderá ser realizado das seguintes formas:

- Empenho
- Ordem de Serviço/Autorização
- Deposito em Conta

INFORMAÇÕES PARA PAGAMENTO

ONE CURSOS - Treinamento, Desenvolvimento e Capacitação LTDA

- CNPJ: 06.012.731/0001-33
- Inscrição Estadual: 07.450.679/001-48
- Banco: Bradesco
- Agência: 0606
- Conta: 561939-4

MAIS INFORMAÇÕES:

Telefone 1: (61) 3224-0785 **Telefone 2:** (61) 3223-8360 **Telefone 3:** (61) 3032-9030
E-mail 1: inscricao@onecursos.com.br
E-mail 2: ionecursos@gmail.com
E-mail 3: inscricao@onecursos.com.br